

UMN AL-WASHLIYAH

**PEDOMAN PEMILIHAN
DOSEN & KAPRODI
BERPRESTASI**

2023

Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah

umnaw.ac.id

info@umnaw.ac.id

**Kampus Arsyad Thalib Lubis, Jl. Garu II
No. 93, Medan**

**PEDOMAN PEMILIHAN DOSEN &
KAPRODI BERPRESTASI 2023
UMN AL-WAHLIYAH**



UNIVERSITAS MUSLIM NUSANTARA AL-WASHLIYAH

2023

TIM PENYUSUN

1. Dr. KRT. Hardi Mulyono K.Surbakti
2. Dr. Firmansyah, M.Si.
3. Dr. Ridwanto, M.Si.
4. Dr. Anwar Sadat, M.Hum.
5. Dr. Abdul Mujib, M.PMat.
6. Dr. Samsul Bahri, M.Si.
7. Dr. Dani Sintara, M.H
8. Dr. Anggia Sari Lubis, M.Si.
9. Dr. Leni Handayani, MP.
10. Sutikno S.Pd., M.Pd., Ph.D.
11. Dewi Nurmala, S.Si., M.Hum.
12. Apt. Minda Sari Lubis, S. Farm., M.Farm.
13. Dr. Juliandi Siregar, M.Si.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat dan karuniaNYA buku pedoman ini dapat di selesaikan tepat pada waktunya.

Buku pedoman ini digunakan sebagai acuan bagi Civitas Akademika UMN Al Washliyah dalam rangka berkompetisi menjadi dosen dan ketua Program studi berprestasi.

Dengan penyelenggaraan pemilihan dosen dan ketua Program studi berprestasi, diharapkan dapat memotivasi dosen dan ketua Program studi untuk berpacu meningkatkan kinerja, inovasi dan prestasinya. Disamping hal tersebut, pada gilirannya dapat membentuk iklim atau budaya mutu yang sehat dan kompetitif.

Kami menyadari bahwa masih banyak kelemahan maupun kekurangan dari pedoman pemilihan dosen dan kaprodi berprestasi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran untuk perbaikan pedoman ini sangat kami harapkan.

Medan, 23 Februari 2023

Rektor UMN AL-Washliyah



Dr. KRT. Hardi Mulyono K. Surbakti

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 DASAR HUKUM.....	1
1.3 TUJUAN DAN MANFAAT	2
1.4 PESERTA	2
1.5 DEFINISI OPERASIONAL.....	2
BAB 2 PERSYARATAN DAN PROSES PEMILIHAN	3
2.1 PERSYARATAN PESERTA	3
2.2 PROSES PEMILIHAN	3
BAB 3 PENILAIAN DAN PENGHARGAAN	5
3.1 PENILAIAN	5
3.2 PENGHARGAAN	10
BAB 4 PENUTUP	11

BAB I PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Universitas Muslim Nusantara AL-Washliyah merupakan salahsatu pendidikan tinggi di Indonesia sebagai bagian dari subsistem pendidikan Nasional yang menyelenggarakan program sarjana, magister, dan Pendidikan profesi. UMN AL-Washliyah sebagai Perguruan Tinggi, berkewajiban menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Salah satu unsur dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi adalah dosen. Dosen merupakan tenaga akademik yang bertugas merencanakan dan melaksanakan proses pembelajaran, menilai hasil pembelajaran, melakukan pembimbingan dan pelatihan, serta melakukan penelitian serta pengabdian kepada masyarakat. Berdasarkan Undang-undang Republik Indonesia No 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, Pasal 51 Ayat (1) Butir b, bahwa dosen berhak mendapatkan promosi dan penghargaan sesuai dengan kinerja akademiknya. UMN AL-Washliyah, melalui statute UMN AL-Washliyah juga memiliki komitmen untuk memberikan penghargaan kepada dosen. Untuk mendorong dan meningkatkan prestasi serta kesetiaan terhadap UMN Al Washliyah, maka kepada Sivitas Akademika UMN Al Washliyah yang telah menunjukkan kesetiaan, prestasi kerja, atau telah berjasa terhadap UMN Al Washliyah dapat diberikan penghargaan oleh Pimpinan yang ditetapkan dengan Keputusan Rektor UMN Al-Washliyah.

Sistem penghargaan terkait dengan aspirasi dan motivasi di kalangan dosen ini diharapkan menjadi salah satu cara dalam pengembangan manajemen akademik di masing-masing Fakultas dilingkungan UMN Al-Washliyah. Selain itu sistem penghargaan akan merupakan salah satu unsur penting dan memiliki peran dalam menumbuh kembangkan suasana akademik, yang pada akhirnya dapat mempercepat perkembangan masyarakat ilmiah masa kini dan masa depan sesuai dengan yang diharapkan. Sistem penghargaan ini harus sejalan dan sesuai dengan harkat dan martabat dosen sebagai penggali dan pengembang ilmu, teknologi, dan seni serta budaya, peneliti dan pengabd pada masyarakat.

Merujuk pada pemikiran di atas, sudah selayaknya pemberian penghargaan diberikan kepada dosen yang memiliki prestasi yang dibanggakan oleh UMN AL-Washliyah dalam bidang tridarma Perguruan Tinggi. Pemberian penghargaan akan mendorong dosen untuk berprestasi secara lebih produktif. Dengan demikian prestasi yang semakin produktif itu diharapkan dapat mendorong tercapainya tujuan pengembangan sistem pendidikan tinggi khususnya UMN AL-Washliyah, dan pembangunan Nasional pada umumnya.

1.2 DASAR HUKUM

1. Undang-Undang Republik Indonesia No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia No 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 39 Tahun 2007 tentang Dosen;
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 20 tahun 2017 tentang Pemberian Tunjangan Profesi Dosen dan Tunjangan Kehormatan Profesor.
6. Peraturan Rektor No.... Tentang Pengelolaan SDM di Lingkungan UMN Al-Washliyah.

7. Statuta UMN Al-Washliyah Tahun 2021

1.3 TUJUAN DAN MANFAAT

Tujuan pemilihan dosen berprestasi adalah memberi pengakuan kepada dosen yang secara nyata dan luar biasa melakukan kegiatan tridharma perguruan tinggi yang hasilnya dapat dibanggakan dan sangat bermanfaat bagi kemajuan peningkatan kualitas akademik dan kelembagaan di lingkungan UMN al-Washliyah .

Pemilihan dosen berprestasi diharapkan bermanfaat dalam :

1. Meningkatkan motivasi secara berkelanjutan di kalangan sivitas akademika untuk “bekerja lebih keras dan lebih cerdas” dalam melaksanakan tridarma Perguruan Tinggi dan meningkatkan produktivitas di lingkungan UMN Al-Washliyah;
2. Menciptakan suasana akademik yang mengarah kepada terwujudnya kepribadian ilmuwan yang terpuji, semangat pengabdian dan dedikasi di bidang pendidikan tinggi UMN Al-Washliyah;
3. Menumbuhkan kebanggaan di kalangan dosen dan ketua prodi terhadap profesinya.

1.4 PESERTA

1. Peserta pemilihan Dosen Berprestasi adalah seluruh dosen di hombase program studi di lingkungan UMN Al-Washliyah.
2. Seluruh ketua program studi sarjana, magister dan profesi di lingkungan Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah.

1.5 DEFINISI OPERASIONAL

Dosen berprestasi adalah dosen yang dalam tiga tahun terakhir memiliki prestasi yang sangat bermanfaat dan dapat dibanggakan UMN Al-Washliyah, serta diakui pada tingkat nasional dan internasional.

BAB 2 PERSYARATAN DAN PROSES PEMILIHAN

Dosen dilingkungan UMN Al-Washliyah atau ketua program studi yang mengikuti pemilihan dosen berprestasi harus memenuhi syarat dan ketentuan yang berlaku seperti berikut :

2.1 PERSYARATAN PESERTA DOSEN BERPRESTASI

1. Dosen tetap UMN Al-Washliyah (DPK dan DTY), yang bekerja penuh waktu dan memiliki NIDN dan diusulkan secara tertulis oleh Pimpinan Fakultas/Pascasarjana dengan bukti Surat Keputusan Dekan/Direktur tentang Dosen berprestasi.
2. Dosen yang memiliki kualifikasi akademik sekurang-kurangnya magister atau setara tanpa dibatasi usia, jabatan fungsional setinggi-tingginya Lektor Kepala.
3. Dosen yang tidak menjabat sebagai Dekan, Direktur, Ketua Lembaga, Wakil Rektor, atau Rektor di lingkungan UMN Al-Washliyah
4. Dosen yang memiliki Karya Prestasi Unggul dalam bidang Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian, atau Pengabdian kepada masyarakat.

2.2 PERSYARATAN PESERTA KAPRODI BERPRESTASI

Seluruh ketua program studi sarjana, magister dan profesi dilingkungan UMN Al-Washliyah otomatis menjadi kandidat kaprodi berprestasi tahun 2023.

2.2 PROSES PEMILIHAN

1. Pemilihan Dosen Berprestasi Tingkat Fakultas
 - a. Pimpinan Fakultas atau Pascasarjana dapat mengusulkan 1 dosen berprestasi untuk masing-masing perwakilan program studi.
 - b. Untuk jumlah dosen hombase program studi paling sedikit 20 dosen, pimpinan Fakultas dapat mengusulkan 2 dosen berprestasi perwakilan program studi masing-masing.
 - c. Kriteria penentuan dosen berprestasi program studi untuk pemilihan tingkat Fakultas berdasarkan:
 - 1) Skor Sinta, 3 tahun terakhir, atau
 - 2) Publikasi di jurnal internasional bereputasi scopus Q1, Q2, Q3, Q4, atau yang setara dalam tiga tahun terakhir, atau
 - 3) Publikasi di jurnal Nasional terakreditasi Sinta1, Sinta 2, Sinta 3, Sinta 4, Sinta 5, atau Sinta 6 dalam tiga tahun terakhir.
 - 4) Prestasi Terbaik dalam bidang Tridharma perguruan tinggi tingkat Nasional atau Internasional
 - d. Format penilaian bagian c, tersedia di lampiran
2. Pemilihan Kaprodi Berprestasi Tahap Awal.

Seluruh kaprodi dilingkungan UMN Al-Washliyah wajib mengisi form dan unggah dokumen terkait kinerjanya dalam satu teakhir:

 - a. Dokumen Sertifikat Akreditasi prodi terakhir
 - b. Jumlah mahasiswa baru 3 tahun terakhir (2020, 2021, dan 2022)
 - c. Jumlah mahasiswa yang berhasil studi dua tahun terakhir (lulus 4 th sd 7 th, Angkatan 2015 dan 2016)

- d. Best Practice managerial 1 tahun terakhir (format terlampir)
- e. Prestasi Dosen program studi (maksimal 3 dosen) yang memperoleh recognisi tingkat Internasional atau Nasional untuk 3 tahun terakhir.
- f. Prestasi mahasiswa dalam bidang akademik atau non-akademik (Maksimal 3 mahasiswa) tingkat internasional atau Nasional

Berikut link unggahan Form Kaprodi berprestasi: <http://bit.ly/KaProdiBerprestasi2023>

- 3. Pemilihan Dosen Berprestasi Tingkat Universitas
 - a. Melalui SK Dekan, pimpinan Fakultas masing-masing mengirimkan kandidat dosen berprestasi untuk di seleksi tingkat Universitas.
 - b. Panitia pemilihan dosen berprestasi melakukan seleksi pertama, untuk menentukan maksimal 10 dosen berprestasi terbaik berdasarkan:
 - 1) Penilaian DP3 satu tahun terakhir
 - 2) Penilaian BKD semester terakhir
 - 3) Kepuasan Mahasiswa
 - 4) Skor Sinta terverifikasi 3 tahun terakhir
 - 5) Hibah Penelitian/Pengabdian dana Luar PT (bukan dana mandiri)
 - 6) Publikasi Ilmiah
 - 7) Recognisi Nasional atau Internasional
 - c. Panitia pemilihan dosen berprestasi mengumumkan 10 calon dosen terbaik berdasarkan penilaian bagian b, dan meminta kepada 10 d calon dosen terbaik untuk membuat makalah (format terlampir)
 - d. Sepuluh dosen terpilih mempresentasikan makalah dan Wawancara
 - e. Panitia melakukan penilaian berdasarkan hasil bagian b dan hasil wawancara untuk menentukan dosen berprestasi tingkat Universitas tahun 2023.
 - f. Panitia mengumumkan dosen berprestasi UMN Al-Washliyah tahun 2023

- 4. Pemilihan Ketua Program Studi Tingkat Universitas
 - a. Panitia pemilihan Kaprodi berprestasi melakukan penilaian berdasarkan selekti tahap awal.
 - b. Panitia mengumumkan Maksimal 5 Kaprodi terbaik terpilih.
 - c. Lima kaprodi terpilih mempresentasikan laporan best practice dan Wawancara
 - d. Panitia melakukan penilaian berdasarkan hasil seleksi tahap awal, presentasi dan wawancara.
 - e. Panitia mengumumkan Kaprodi berprestasi UMN Al-Washliyah tahun 2023

BAB 3 PENILAIAN DAN PENGHARGAAN

Komponen penilaian didasarkan pada kinerja dosen dan kaprodi terkait dengan tridharma perguruan tinggi yang telah dilaksanakannya selama 3 tahun terakhir.

3.1 PENILAIAN

1. Penilaian Dosen Berprestasi

a. Penilaian di Tingkat Fakultas

1) Skor Sinta, 3 tahun terakhir, dengan ketentuan penilaian:

SKOR SINTA (3Yr)	SKOR
> 500	10
400 - 499	8
300 - 399	6
200 - 299	4
100 - 199	2
< 100	1

2) Publikasi di jurnal internasional bereputasi scopus Q1, Q2, Q3, Q4, atau yang setara dalam tiga tahun terakhir, dengan ketentuan penilaian:

Karya Ilmiah	Skor
Scopus Q1	10
Scopus Q2	8
Scopus Q3	6
Scopus Q4	4
ScopusNon-Q	2

Note: Publikasi yang di nilai karya ilmiah yang memperoleh skor tertinggi saja.

3) Publikasi di jurnal Nasional terakreditasi Sinta1, Sinta 2, Sinta 3, Sinta 4, Sinta 5, atau Sinta 6 dalam tiga tahun terakhir.

Karya Ilmiah	Skor
Sinta 1	5
Sinta 2	4
Sinta 3	3
Sinta 4	2
Sinta 5 / Sinta 6	1

Note: Publikasi yang di nilai karya ilmiah yang memperoleh skor tertinggi saja.

- 4) Prestasi Terbaik dalam bidang Tridharma perguruan tinggi tingkat Nasional atau Internasional. Dalam bentuk:
- Sebagai KeyNote Speaker (pembicara utama)
 - Visiting Lecture
 - Memenangkan Kompetisi bidang Tridharma
 - Memenangkan Kompetisis selain Tridharma
 - Lainnya (Reviewer Jurnal bereputasi, Reviewer Jurnal Nasional Terakreditasi, Reviewer Penelitian dan PKM Nasional, Asesor BANPT, Asesor BAN-SM, dan recognisi lainnya yang setara nasional atau Internasional)

Dengan ketentuan Penilaian:

Tingkat Recognisi	Nilai
Internasional	10
Asia	8
Asia Tenggara	6
Nasional	4

- b. Penilaian Tingkat Universitas.

Selain Skor dari penilaian bagian a, ada juga kriteria penilaian lainnya diantaranya:

- 1) Penilaian DP3 satu tahun terakhir, dengan ketentuan penilaian:

SKOR DP3	Nilai
90 - 100	10
85 - 99	8
80 - 84	6
< 80	1

- 2) Penilaian BKD semester terakhir

SKOR BKD	Nilai
90 - 100	10
85 - 90	8
80 - 85	6
75 - 80	4
70 - 75	3
65 - 70	2
< 65	1

3) Kepuasan Mahasiswa

Rerata Skor Kepuasan Mhs	Nilai
90 - 100	10
85 - 90	8
80 - 85	6
75 - 80	5
70 - 75	4
65 - 70	3
60 - 65	2
< 60	1

4) Hibah Penelitian/Pengabdian dana Luar PT (bukan dana mandiri)

Hibah Penelitian/PKM	Nilai
Hibah Internasional	10
Hibah Nasional Dana >100 juta	8
Hibah Nasional Dana >50 juta	6
Hibah Nasional Dana > 30 Juta	4
Hibah Nasional > 10 juta	2
Tidak ada Hibah	0

5) Penilaian Makalah tentang “Bagaimana Upaya Meningkatkan Prestasi UMN Al-Washliyah Berdaya Saing Global”. Kriteria Makalah:

- a) Makalah ditulisa 5-10 halaman, kertas A4, Spasi 1,5, font Times New Roman
- b) Struktur Makalah paling sedikit memuat Latar belakang, Pembahasan, dan Kesimpulan.
- c) Makalah di Unggah di link : <http://bit.ly/MakalahDosenBerprestasiUMN2023>
- d) Presentasi selama 15 menit dan dilanjutkan dengan tanya jawab selama maksimum 30 menit
- e) Ketentuan Penilaian:
 - i. Kualitas makalah dengan bobot 40%
 - ii. Kualitas Presentasi dengan bobot 40%
 - iii. Kepribadian Dosen dengan bobot 20%

2. Penilaian Kaprodi berprestasi

- a) Dokumen Sertifikat Akreditasi prodi terakhir, dengan ketentuan Nilai:

Akreditasi Prodi	Nilai
Unggul	4
A	4
Baik Sekali	3,5
B	3
Baik	2,0
C	1
Belum Terakreditasi	0

- b) Jumlah mahasiswa baru 3 tahun terakhir (2020, 2021, dan 2022), dengan kriteria

Peningkatan Mahasiswa	Nilai
Rerata Kenaikan >10%	7
Rerata kenaikan > 5%	6
Mengalami kenaikan	5
Stabil	4
Mengalami penurunan	0

- c) Jumlah mahasiswa yang berhasil studi dua tahun terakhir (lulus 4 th sd 7 th, Angkatan 2015 dan 2016)

Persentase Lulusan	Nilai
Persentase Lulusan >90%	10
Persentase Lulusan >80%	8
Persentase Lulusan >70%	6
Persentase Lulusan >60%	4
Persentase Lulusan >50%	2
Persentase Lulusan <50%	1

- d) Best Practice managerial 1 tahun terakhir

- 1) Laporan best praktic ditulis 10-15 halaman, kertas A4, Spasi 1,5, font Times New Roman
- 2) Struktur Laporan best praktic:
Cover
Lembar Persetujuan Dekan
Kata Pengantar
Daftar isi

- Daftar Tabel
- Daftar Gambar
- Bab 1 Pendahuluan
 - A. Latar Belakang Kegiatan
 - B. Manfaat
- Bab 2 Pelaksanaan Kegiatan
 - A. Tujuan kegiatan
 - B. Kondisi dan Tantangan
 - C. Kegiatan yang dilaksanakan
 - D. Output yang diharapkan
- Bab 3 Hasil Kegiatan, Temuan dan Strategi Solusi
 - A. Hasil Kegiatan
 - B. Temuan Lapangan
 - C. Solusi dan Strategi Penanganan
- Bab 4 Kesimpulan dan Saran
- Daftar Pustaka
- Lampiran
- Daftar Riwayat Hidup

- 3) Makalah di Unggah di link :
<http://bit.ly/BesPracticeKaprodiBerprestasiUMN2023>
- 4) Presentasi selama 15 menit dan dilanjutkan dengan tanya jawab selama maksimum 30 menit dengan ketentuan Penilaian:
 - i. Kualitas laporan dengan bobot 40%
 - ii. Kualitas Presentasi dengan bobot 40%
 - iii. Kepribadian Kaprodi dengan bobot 20%
- e) Prestasi Dosen program studi (maksimal 3 dosen) yang memperoleh recognisi tingkat Internasional atau Nasional untuk 3 tahun terakhir.
 - i. Sebagai KeyNote Speaker (pembicara utama)
 - ii. Visiting Lecture
 - iii. Memenangkan Kompetisi bidang Tridharma
 - iv. Memenangkan Kompetisis selain Tridharma
 - v. Lainnya (Reviewer Jurnal bereputasi, Reviewer Jurnal Nasional Terakreditasi, Reviewer Penelitian dan PKM Nasional, Asesor BANPT, Asesor BAN-SM, dan recognisi lainnya yang setara nasional atau Internasional)

Dengan ketentuan Penilaian:

Tingkat Recognisi	Nilai
Internasional	10
Asia	8
Asia Tenggara	6
Nasional	4

- f) Prestasi mahasiswa dalam bidang akademik atau non-akademik (Maksimal 3 mahasiswa) tingkat internasional atau Nasional, dengan ketentuan:

Prestasi Mahasiswa	Nilai
Juara 1-5 Internasional	10
Juara 1-5 Nasional	8
Partisipan Internasional	6
Partisipan Nasional	4

3.2 PENGHARGAAN

Penghargaan kepada Dosen Berprestasi akan diberikan oleh:

1. Dekan atau Direktur di lingkungan UMN Al-Washliyah menyediakan penghargaan bagi Dosen Berprestasi tingkat fakultas masing-masing berupa Piagam Penghargaan, dan Hadiah lainnya tergantung kebijakan masing-masing pimpinan Fakultas atau pascasarjana.
2. Rektor UMN Al-Washliyah akan menyediakan penghargaan kepada dosen dan kaprodi berprestasi dengan ketentuan sebagai berikut:
 - a. Dosen Berprestasi
 - 1) Berprestasi Peringkat 1:
 - Piagam penghargaan, dan
 - Hadiah pembinaan sebesar Rp. 3.000.000,-
 - 2) Berprestasi Peringkat 2:
 - Piagam penghargaan, dan
 - Hadiah pembinaan sebesar Rp. 2.000.000,-
 - 3) Berprestasi Peringkat 3:
 - Piagam penghargaan, dan
 - Hadiah pembinaan sebesar Rp. 1.000.000,-
 - 4) Berprestasi Peringkat 4-10:
 - Piagam penghargaan, dan
 - Hadiah pembinaan sebesar @ Rp. 500.000,-
 - b. Kaprodi Berprestasi
 - 1) Berprestasi Peringkat 1 :
 - Piagam penghargaan, dan
 - Hadiah pembinaan sebesar Rp. 3.000.000,-
 - 2) Berprestasi Peringkat 2:
 - Piagam penghargaan, dan
 - Hadiah pembinaan sebesar Rp. 2.000.000,-
 - 3) Berprestasi Peringkat 3:
 - Piagam penghargaan, dan
 - Hadiah pembinaan sebesar Rp.1.000.000,-
 - 4) Berprestasi Peringkat 4-5:
 - Piagam penghargaan, dan
 - Hadiah pembinaan sebesar @ Rp. 500.000,-

BAB 4 PENUTUP

Dengan telah di terbitkannya buku pedoman pemilihan dosen dan ketua Program studi berprestasi ini, maka seluruh Civitas Akademika UMN Al-Washliyah dan panitia penyelenggara wajib menjadikannya sebagai pedoman.

Hal-hal lain yang belum di atur dalam buku pedoman ini sehubungan dengan penyelenggaraan pemilihan dosen dan ketua Program studi terbaik di lingkungan UMN Al-Washliyah akan di atur kemudian.

Demikian kami sampaikan,atas partisipasi semua pihak kami ucapkan terima kasih



Rektor,

Dr. KRT. Hardi Mulyono K. Surbakti