



Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA

UNIVERSITAS MUSLIM
NUSANTARA AL-WASHLIYAH

2024

PEDOMAN PEMILIHAN DOSEN, KAPRODI, DAN TENDIK BERPRESTASI



 umnaw.ac.id

 info@umnaw.ac.id

 Kampus Arsyad Thalib Lubis,
Jl. Garu II No. 93, Medan

**PEDOMAN PEMILIHAN DOSEN &
KA.PRODI DAN TENDIK BERPRESTASI
TAHUN 2024**



**UNIVERSITAS MUSLIM NUSANTARA AL-WASHLIYAH
2024**

TIM PENYUSUN

1. Dr. H. Firmansyah, M.Si
2. Dr. Anwar Sadat, S.Ag.,M.Hum
3. Dr. Dedy Juliandri Panjaitan, M.Si
4. Dr. Samsul Bahri, M.Si
5. Dr. Juliandi Siregar, M.Si
6. Dr. Abdul Mujib, M.P.Mat
7. Dr. Dani Sintara, S.H.,M.H
8. Dr. Anggia Sari Lubis, S.E.,M.Si
9. apt. Minda Sari Lubis, S.Farm.,M.Si
10. Dr. Leni Handayani, M.P
11. Sutikno, S.Pd.,M.Pd.,Ph.D
12. Dewi Nurmala, S.S.,M.S
13. Dr. Rahmadi Ali, S.Pd.I.,M.Pd.I

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT, karena berkat rahmat dan karuniaNYA buku pedoman ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

Buku pedoman ini digunakan sebagai acuan bagi Civitas Akademika UMN Al Washliyah dalam rangka berkompetesi menjadi dosen dan ketua program studi berprestasi.

Dengan penyelenggaraan pemilihan dosen dan ketua program studi berprestasi, diharapkan dapat memotivasi dosen dan ketua program studi untuk berpacu meningkatkan kinerja, inovasi dan prestasinya. Disamping hal tersebut, pada gilirannya dapat membentuk iklim atau budaya mutu yang sehat dan kompetitif.

Kami menyadari bahwa masih banyak kelemahan maupun kekurangan dari pedoman pemilihan dosen dan kaprodi berprestasi ini. Oleh karena itu, kritik dan saran perbaikan pedoman ini sangat kami harapkan.

Medan, 23 September 2024

Rektor UMN Al-Washliyah



Dr. Firmansyah, M, Si

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 DASAR HUKUM	1
1.3 TUJUAN DAN MANFAAT	2
1.4 PESERTA	2
1.5 DEFINISI OPERASIONAL	2
BAB 2 PERSYARATAN DAN PROSES PEMILIHAN	3
2.1 PERSYARATAN PESERTA	3
2.2 PROSES PEMILIHAN	3
BAB 3 PENILAIAN DAN PENGHARGAAN	5
3.1 PENILAIAN	5
3.2 PENGHARGAAN	10
BAB 4 PENUTUP	11

BAB I PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah merupakan salah satu pendidikan tinggi di Indonesia sebagai bagian dari subsistem pendidikan Nasional yang menyelenggarakan program sarjana, magister dan pendidikan profesi. UMN Al-Washliyah sebagai Perguruan Tinggi, berkewajiban menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Salah satu unsur dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi adalah dosen. Dosen merupakan tenaga akademik yang bertugas merencanakan dan melaksanakan proses pembelajaran, menilai hasil pembelajaran, melakukan pembimbingan dan pelatihan, serta melakukan penelitian serta pengabdian kepada masyarakat. Berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia No. 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen, Pasal 51 Ayat (1) Butir b, bahwa dosen berhak mendapatkan promosi dan penghargaan sesuai kinerja akademiknya. UMN Al-Washliyah, melalui statute UMN Al-Washliyah juga memiliki komitmen untuk memberikan penghargaan kepada dosen. Untuk mendorong dan meningkatkan prestasi serta kesetiaan terhadap UMN Al-Washliyah, maka kepada Civitas Akademika UMN Al-Washliyah yang telah menunjukkan kesetiaan, prestasi kerja, atau telah berjasa terhadap UMN Al-Washliyah dapat diberikan penghargaan oleh pimpinan yang ditetapkan dengan Keputusan Rektor UMN Al-Washliyah.

Sistem penghargaan terkait dengan aspirasi dan motivasi di kalangan dosen, kaprodi, dan tendik ini diharapkan menjadi salah satu cara dalam pengembangan manajemen akademik di masing-masing Fakultas di lingkungan UMN Al-Washliyah. Selain itu sistem penghargaan merupakan salah satu unsur penting dan memiliki peran dalam menumbuhkan kembangkan suasana akademik, yang pada akhirnya dapat mempercepat perkembangan masyarakat ilmiah masa kini dan masa depan sesuai dengan yang diharapkan. Sistem penghargaan ini harus sejalan dan sesuai dengan harkat dan martabat dosen, kaprodi, dan tendik sebagai penggali dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi.

Merujuk pada pemikiran di atas, sudah selayaknya pemberian penghargaan diberikan kepada dosen, kaprodi, dan tendik yang memiliki prestasi yang dibanggakan oleh UMN Al-Washliyah dalam memberikan layanan profesional di lingkungan UMN Al-Washliyah. Pemberian penghargaan akan mendorong dosen, kaprodi, dan tendik untuk berprestasi secara lebih produktif. Dengan demikian prestasi yang semakin produktif itu diharapkan dapat mendorong tercapainya visi, misi dan tujuan UMN Al-Washliyah dan pembangunan Nasional pada umumnya.

1.2 DASAR HUKUM

1. Undang-Undang Republik Indonesia No.20 Tahun 2023 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Republik Indonesia No.14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;

3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No.39 Tahun 2007 tentang Dosen;
4. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi No.3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi.
5. Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi No.20 tahun 2017 tentang Pemberian Tunjangan Profesi Dosen dan Tunjangan Kehormatan Profesor.
6. Peraturan Rektor No.27 tahun 2019 Tentang Pengelolaan SDM di Lingkungan UMN Al-Washliyah.
7. Statuta UMN Al-Washliyah Tahun 2023

1.3 TUJUAN DAN MANFAAT

Tujuan pemilihan dosen, kaprodi, dan tendik berprestasi adalah memberikan pengakuan kepada dosen, kaprodi, dan tendik yang secara nyata dan luar biasa melakukan kegiatan tridarma perguruan tinggi dan layanan di lingkungan UMN Al-Washliyah yang hasilnya dapat dibanggakan dan sangat bermanfaat bagi kemajuan peningkatan kualitas akademika dan kelembagaan di lingkungan UMN Al-Washliyah

Pemilihan dosen, kaprodi, dan tendik berprestasi diharapkan bermanfaat dalam:

1. Meningkatkan motivasi secara berkelanjutan di kalangan sivitas akademika “bekerja lebih keras dan lebih cerdas” dalam melaksanakan tridarma Perguruan Tinggi dan meningkatkan produktivitas layanan di lingkungan UMN Al-Washliyah.
2. Menciptakan suasana akademik yang mengarah kepada terwujudnya kepribadian ilmunan yang terpuji, semangat pengabdian dan dedikasi di bidang pendidikan tinggi UMN Al-Washliyah
3. Menciptakan suasana akademik yang mengarah kepada terwujudnya kepribadian Prodi yang terpuji, semangat dan dedikasi dalam memberikan layanan dosen dan mahasiswa di lingkungan UMN Al-Washliyah
4. Menciptakan suasana akademik yang mengarah kepada terwujudnya kepribadian tendik yang terpuji, semangat dan dedikasi dalam memberikan layanan di lingkungan UMN Al-Washliyah
5. Menumbuhkan kebanggaan di kalangan dosen, ketua prodi dan tendik terhadap profesinya.

1.4 PESERTA

1. Peserta pemilihan Dosen Berprestasi adalah seluruh dosen di hombase program studi di lingkungan UMN Al-Washliyah.
2. Peserta pemilihan Kaprodi berprestasi adalah Seluruh ketua program studi sarjana, magister dan profesi di lingkungan Universitas Muslim Nusantara Al-Washliyah
3. Peserta pemilihan tendik berprestasi adalah seluruh tendik di lingkungan UMN Al-Washliyah.

1.5 DEFINISI OPERASIONAL

1. Dosen berprestasi adalah Dosen tetap UMn Al-Washliyah dalam tiga tahun terakhir memiliki prestasi yang dapat dibanggakan UMN Al-Washliyah serta di akui di tingkat Nasional dan Internasional.
2. Kaprodi berprestasi adalah ketua prodi dalam tiga tahun terakhir memiliki prestasi yang dapat dibanggakan UMN Al-Washliyah serta di akui di tingkat Nasional dan Internasional.
3. Tendik berprestasi adalah pegawai UMN Al-Washliyah yang aktif dalam tiga tahun terakhir yang memiliki prestasi yang dapat di banggakan di UMN Al-Washliyah serta diakui ditingkat Lokal, Regional ataupun Nasional.

BAB 2 PERSYARATAN DAN PROSES PEMILIHAN

Dosen, ketua program studi dan tendik di lingkungan UMN Al-Washliyah harus memenuhi syarat dan ketentuan yang berlaku sebagai berikut:

2.1 PERSYARATAN PESERTA DOSEN BERPRESTASI

1. Dosen tetap UMN Al-Washliyah (DPK dan DTY), yang bekerja penuh waktu dan memiliki NIDN dan diusulkan secara tertulis oleh pimpinan Fakultas/Pascasarjana dengan bukti surat Keputusan Dekan/Direktur tentang dosen berprestasi.
2. Dosen yang memiliki kualifikasi akademik sekurang-kurangnya magister atau setara tanpa dibatasi usia, jabatan, fungsional setinggi-tingginya Lektor Kepala.
3. Dosen yang tidak menjabat sebagai Dekan, Direktur, Ketua Lembaga Wakil Rektor atau Rektor di lingkungan UMN Al-Washliyah.
4. Dosen yang memiliki Karya Prestasi Unggggul dalam bidang Pendidikan dan Pengajaran, Penelitian atau pengabdian kepada masyarakat.
5. Dosen yang belum pernah menjadi pemenang Dosen berprestasi Juara 1, 2 dan 3 tahun 2023.

2.2 PERSYARATAN PESERTA KAPRODI BERPRESTASI

1. Seluruh ketua program studi sarjana, magister dan profesi dilingkungan UMN Al-Washliyah.
2. Kaprodi yang belum pernah menjadi pemenang 1 dalam pemilihan dosen berprestasi tahun 2023.

2.3 PERSYARATAN PESERTA TENDIK BERPRESTASI

1. Tendik yang aktif di UMN Al-Washliyah.
2. Tidak pernah memperoleh SP dalam 3 tahun terakhir.
3. Memperoleh rekomendasi Fakultas, Dekanat, Kepala Lembaga, Kepala Biro atau dari atasan langsung.

2.4 PROSES PEMILIHAN DAN PENGUMUMAN

2.4.1 Proses Pemilihan Dosen Berprestasi

1. Pemilihan Dosen Berprestasi Tingkat Fakultas

- a. Pimpinan Fakultas atau Pascasarjana dapat mengusulkan 1 dosen berprestasi untuk masing-masing perwakilan program studi
- b. Untuk jumlah dosen homebase program studi paling sedikit 20 dosen, pimpinan fakultas dapat mengusulkan 2 dosen berprestasi perwakilan program studi masing-masing
- c. Kriteria penentuan dosen berprestasi program studi untuk pemilihan tingkat fakultas berdasarkan:

- 1) Skor Sinta, 3 tahun terakhir.
 - 2) Publikasi di jurnal internasional bereputasi scopus Q1,Q2, Q3, Q4 atau yang setara dalam tiga tahun terakhir.
 - 3) Publikasi di jurnal Nasional terakreditasi Sinta 1, Sinta 2, Sinta 3, Sinta 4, Sinta 5 atau Sinta 6 dalam tiga tahun terakhir.
 - 4) Prestasi Terbaik dalam bidang Tridharma perguruan tinggi tingkat Nasional atau Internasional
- d. Format penilaian bagian c, tersedia di lampiran

2. Pemilihan Dosen Berprestasi Tingkat Universitas

- a. Melalui SK Dekan, pimpinan Fakultas masing-masing mengirimkan kandidat dosen berprestasi untuk di seleksi tingkat Universitas.
- b. Panitia pemilihan dosen berprestasi melakukan seleksi pertama untuk menentukan maksimal 10 dosen berprestasi terbaik berdasarkan :
 - 1) Penilaian DP3 satu terakhir
 - 2) Penilaian BKD semester terakhir
 - 3) Kepuasan Mahasiswa
 - 4) Skor Sinta terverifikasi 3 tahun terakhir
 - 5) Hibah Penelitian/ Pengabdian dana luar PT (bukan dana mandiri)
 - 6) Publikasi Ilmiah
 - 7) Recognisi Nasional atau Internasional
- c. Panitia pemilihan dosen berprestasi mengumumkan 10 calon dosen terbaik berdasarkan penilaian bagian b dan meminta kepada 10 calon terbaik untuk membuat makalah (format terlampir)
- d. 10 dosen terpilih mempresentasikan makalah dan wawancara
- e. Panitia melakukan penilaian berdasarkan hasil bagian b dari hasil wawancara untuk menentukan dosen berprestasi tingkat Universitas tahun 2024
- f. Panitia mengumumkan dosen berprestasi UMN Al -Washliyah tahun 2024

2.4.2 Proses Pemilihan Kaprodi Berprestasi

1. Pemilihan Kaprodi Berprestasi Tahap Tahap Desk Evaluasi.

Seluruh Kaprodi dilingkungan UMN Al-Washliyah wajib mengisi form dan unggah dokumen terkait kinerjanya dalam satu tahun terakhir:

- a. Dokumen Sertifikat Akreditasi prodi terakhir
- b. Jumlah mahasiswa baru 3 tahun terakhir (2022, 2023 dan 2024)
- c. Jumlah mahasiswa yang berhasil studi dua tahun terakhir (lulus 4 th s/d 7 th Angkatan 2015 dan 2016)
- d. Best Practice managerial 1 tahun terakhir (format terlampir)
- e. Prestasi dosen program studi (maksimal 3 dosen) yang memperoleh recognisi tingkat Internasional atau Nasional untuk 3 tahun terakhir
- f. Prestasi mahasiswa dalam bidang akademik atau no-akademik (Maksimal 3 mahasiswa) tingkat Nasional maupun Internasional

Berikut link unggahan Kaprodi berprestasi: <https://s.id/kaProdiBerprestasi2024>

2. Pemilihan Ketua Program Studi Tingkat Universitas

- a. Panitia pemilihan Kaprodi berprestasi melakukan penilaian berdasarkan seleksi tahap awal.
- b. Panitia mengumumkan Maksimal 5 Kaprodi terbaik terpilih.
- c. Lima kaprodi terpilih mempresentasikan laporan best pracyice dan Wawancara.
- d. Panitia melakukan penilaian berdasarkan hasil seleksi tahap awal, presntasi dan wawancara.
- e. Panitia mengumumkan Kaprodi berprestasi UMN Al-Washliyah tahun 2024.

2.4.3 Proses Tendik Berprestasi

1. Pemilihan di tingkat Unit kerja

- a. Pimpinan di tingkat Unit Kerja mengusulkan satu orang Tenaga Kependidikan berprestasi, yang selanjutnya akan diseleksi di tingkat Universitas
- b. Proses seleksi di tingkat Unit Kerja diatur sepenuhnya oleh masing-masing unit kerja dengan mempertimbangkan aspek pada komponen penilaian:
 - 1) Tendik yang aktif di UMN Al-Washliyah.
 - 2) Tidak pernah memperoleh SP dalam 3 tahun terakhir.
 - 3) Memiliki pengalaman kerja professional
 - 4) Memiliki karya kreatif dan inovatif
- c. Kategori Unit kerja yang wajib mengirimkan perwakilannya adalah :
 - 1) Biro
 - 2) Fakultas / Sekolah Pascasarjana
 - 3) Lembaga
 - 4) Unit
- d. Dokumen wajib yang di lampirkan calon tendik berprestasi:
 1. Profil Data Diri (format Terlampir)
 2. Makalah tentang karya Kreatif dan Inovatif Tendik

2. Pemilihan di tingkat Universitas

- a. Panitia pemilihan Tendik berprestasi melakukan penilaian berdasarkan seleksi tahap desk evaluasi.
- b. Panitia mengumumkan 5 Tendik Berprestasi terbaik terpilih.
- c. Lima Tendik terpilih mempresentasikan Karya Kreatif dan Inovative, selanjutnya proses Wawancara dengan tim panitia.
- d. Panitia melakukan penilaian berdasarkan hasil seleksi tahap desk evaluasi, presentasi dan wawancara.
- a. Panitia mengumumkan Tendik berprestasi UMN Al-Washliyah tahun 2024.

BAB 3 PENILAIAN DAN PENGHARGAAN

Komponen penilaian didasarkan pada kinerja dosen dan kaprodi terkait dengan tridarma perguruan tinggi yang telah di laksanakan selama 3 tahun terakhir.

3.1 PENILAIAN

3.1.1 Penilaian Dosen Berprestasi

a. Penilaian di Tingkat Fakultas

- 1) Skor Sinta, 3 tahun terakhir, dengan ketentuan penilaian:

SKOR SINTA (3Yr)	SKOR
> 500	10
400 - 499	8
300 - 399	6
200 - 299	4
100 - 199	2
< 100	1

- 2) Publikasi di jurnal internasional bereputasi scopus Q1, Q2, Q3, Q4 atau yang setara dalam tiga tahun terakhir, dengan ketentuan penilain :

Karya Ilmiah	Skor
Scopus Q1	10
Scopus Q2	8
Scopus Q3	6
Scopus Q4	4
Scopus Non-Q	2

Note : Publikasi yang di nilai karya ilmiah yang memperoleh skor tertinggi saja.

- 3) Publikasi di jurnal Nasional terakreditasi Sinta 1, Sinta 2, Sinta 3, Sinta 4, Sinta 5 atau Sinta 6 dalam 3 tahun terakhir.

Karya Ilmiah	Skor
Sinta 1	5
Sinta 2	4
Sinta 3	3
Sinta 4	2
Sinta 5 / Sinta 6	1

Note: Publikasi yang di nilai karya ilmiah yang memperoleh skor tertinggi saja.

- 4) Prestasi Terbaik dalam bidang Tridarma perguruan tinggi tingkat Nasional atau Internasional. Dalam bentuk:
 - a. Sebagai KeyNote Speaker (pembicara utama)
 - b. Visitng Lecture
 - c. Memenangkan Kompetisi bidang Tridarma
 - d. Memenangkan Kompetisi selain Tridarma

- e. Lainnya (Reviewer Jurnal bereputasi, Reviewer Jurnal Nasional Terakreditasi, Reviewer Penelitian dan PKM Nasional, Asesor BANPT, Asesor BAN-SM dan recognisi lainnya yang setara Nasional atau Internasional)
- f. Recognisi lainnya yang diakui ditingkat Nasional atau Internasional.

Dengan ketentuan Penelitian :

Tingkat Recognisi	Nilai
Internasional	10
Asia	8
Asia Tenggara	6
Nasional	4

b. Penilaian Tingkat Universitas

c. Selain Skor dari penilaian bagian a, penilaian di tingkat fakultas berdasarkan pada beberapa komponen diantaranya:

- 1) Penilaian DP3 satu tahun terakhir, dengan ketentuan penilaian:

SKOR DP3	Nilai
90 - 100	10
85 - 99	8
80 - 84	6
< 80	4

- 2) Penilaian BKD semester terakhir

SKOR BKD	Nilai
BKD > 12 sks dengan beban Lebih Penelitian > 10 sks	10
BKD > 12 sks dengan beban Lebih Penelitian > 5 sks	8
BKD > 12 sks dengan beban Lebih Penelitian > 3 sks	6
BKD > 12 sks dengan Beban Lebih	4
BKD > 12 sks	3
BKD = 12 sks	1

- 3) Hibah Penelitian/Pengabdian dana Luar PT (bukan dana mandiri)

Hibah Penelitian/PKM	Nilai
Hibah Internasional	10
Hibah Nasional Dana > 100 juta	8
Hibah Nasional Dana > 50 juta	6
Hibah Nasional Dana > 30 juta	4
Hibah Nasional > 10 juta	2
Tidak ada Hibah	1

- 4) Produktivitas Publikasi dalam tiga tahun terakhir dalam bentuk Selain Artikel Jurnal (Paten, HaKI, Buku, Book Chapter, Prosiding):

Produktivitas Publikasi	Nilai
Publikasi >10 Produk	10
Publikasi > 8 Produk	8
Publikasi > 5 Produk	6
Publikasi > 3 Produk	4
Publikasi > 1 Produk	2
Tidak ada Publikasi	1

- 5) Penilaian makalah tentang “Bagaimana Upaya Meningkatkan Prestasi UMN Al-Washliyah Berdaya Saing Global”. Kriteria Makalah:
- Makalah ditulis 5-10 halaman, kertas A4, Spasi 1,5, font Times New Roman
 - Struktur Makalah paling sedikit memuat Latar Belakang, Pembahasan dan Kesimpulan
 - Makalah di Unggah di Link: <https://s.id/MakalahDosenBerprestasiUMN2024>
 - Presentasi selama 15 menit dan dilanjutkan Degnan tanya jawab selama maksimum 30 menit
 - Ketentuan Penilaian:
 - Kualitas makalah bobot 40%
 - Kualitas presentasi dengan bobot 40%
 - Kepribadian Dosen dengan bobot 20%

3.1.2 Penilaian Kaprodi berprestasi

Beberapa dokumen dokumen yang menjadi factor penilaian Kaprodi berprestasi sebagai berikut:

- a) Dokumen Sertifikat Akreditasi prodi terakhir, dengan ketentuan nilai:

Akreditasi Prodi	Nilai
Unggul	4
A	4
Baik Sekali	3,5
B	3
Baik	2,0
C	1
Belum Terakreditasi	0

b) Jumlah mahasiswa baru 3 tahun terakhir (2022, 2023, 2024) dengan kriteria :

Peningkatan Mahasiswa	Nilai
Rerata Kenaikan >10%	8
Rerata Kenaikan >5%	6
Mengalami Kenaikan	5
Stabil	4
Mengalami Penurunan	1

c) Jumlah mahasiswa yang berhasil studi dua tahun terakhir (lulus 4 th sd 7 th, Angkatan 2016 dan 2017)

Presentase Lulusan	Nilai
Presentase Lulusan >90%	10
Presentase Lulusan >80%	8
Presentase Lulusan >70%	6
Presentase Lulusan >60%	4
Presentase Lulusan >50%	2
Presentase Lulusan <50%	1

d) Pemerolehan dosen program studi (maksimal 3 dosen) yang memperoleh recognisi tingkat Internasional atau Nasional untuk 3 tahun terakhir.

- 1) Sebagai KeyNote Speaker (pembicara utama)
- 2) Visiting Lecture
- 3) Memenangkan kompetisi bidang Tridharma
- 4) Memenangkan kompetisi selain Tridharma
- 5) Lainnya (Reviewer Jurnal bereputasi, Reviewer Jurnal Nasional Terakreditasi, Reviewer Penelitian dan PKM Nasional, Asesor BANPPT, Asesor BAN-SM dan recognisi lainnya setara nasional atau internasional)

Dengan ketentuan Penilaian:

Tingkat Recogniisi	Nilai
Internasional	10
Asia	8
Asia Tenggara	6
Nasional	4
Regional/Lokal	1

e) Pemerolehan prestasi mahasiswa dalam bidang akademik atau non-akademik (Maksimal 3 mahasiswa) tingkat internasional atau nasional, dengan ketentuan:

Prestasi Mahasiswa	Nilai
Juara 1-3 Internasional	10
Juara 3-5 Internasional	8
Juara 1-3 Nasional	7
Juara 3-5 Nasional	6
Partisipan Internasional	5
Partisipan Nasional	4

- f) Best Practice managerial 1 tahun terakhir
- 1) Visi Program Studi unggul ditulis 10-15 halaman, kertas A4, Spasi 1,5, font Times New Roman (Template Laporan Terlampir)
 - 2) Makalah di Unggah di Link: <https://s.id/BestPracticeKaprodiBerprestasiUMN2024>
 - 4) Presentasi selama 15 menit dan dilanjutkan dengan tanya jawab selama maksimum 30 menit dengan ketentuan penilaian :
 - a. Kualitas laporan dengan bobot 40%
 - b. Kualitas presentasi dengan bobot 40%
 - c. Kepribadian Kaprodi dengan bobot 20%

3.1.3 Penilaian Tendik berprestasi

Penilaian tendik berprestasi berdasarkan penilaian desk evaluasi, presentasi dan wawancara dengan tim panitia:

- a) Penilaian Desk Evaluasi

Aspek Penilaian	Bobot
Profil Data Diri	20%
Novelty Inovasi yang di hasilkan	30%
Kebermanfaatan Inovasi	30%
Pengakuan Inovasi	20%

- b) Penilaian Presentasi dan Wawancara
- Presentasi selama 15 menit dan dilanjutkan dengan tanya jawab selama maksimum 30 menit dengan ketentuan penilaian :
- 1)Kualitas laporan dengan bobot 40%
 - 2)Kualitas presentasi dengan bobot 40%
 - 3)Kepribadian Tendik dengan bobot 20%
- c) Penentuan Peringkat tendik berprestasi berdasarkan nilai gabungan bagian a) dan b)

3.2 PENGHARGAAN

Penghargaan kepada Dosen Berprestasi akan diberikan oleh:

1. Dekan atau Direktur di lingkungan UMN Al-Washliyah menyediakan penghargaan bagi Dosen Berprestasi tingkat fakultas masing-masing berupa Piagam Penghargaan dan Hadiah lainnya tergantung kebijakan masing-masing pimpinan Fakultas atau Pascasarjana
2. Rektor UMN Al-Washliyah akan menyediakan penghargaan penghargaan kepada dosen dan kaprodi berprestasi dengan ketentuan sebagai berikut:
 - a. **Dosen Berprestasi**
 - 1) Berprestasi Peringkat 1 :
 - Piagam penghargaan
 - Hadiah pembinaan sebesar Rp. 3.000.000.-

- 2) Berprestasi Peringkat 2 :
 - Piagam Penghargaan
 - Hadiah Pembinaan sebesar Rp. 2.000.000,-
- 3) Berprestasi Peringkat 3 :
 - Piagam Penghargaan
 - Hadiah Pembinaan sebesar Rp. 1.000.000,-
- 4) Berprestasi Peringkat 4-10 :
 - Piagam Penghargaan
 - Hadiah Pembinaan sebesar Rp. 500.000,-

b. Kaprodi Berprestasi

- 1) Berprestasi Peringkat 1 :
 - Piagam penghargaan
 - Hadiah pembinaan sebesar Rp. 3.000.000,-
- 2) Berprestasi Peringkat 2 :
 - Piagam Penghargaan
 - Hadiah Pembinaan sebesar Rp. 2.000.000,-
- 3) Berprestasi Peringkat 3 :
 - Piagam Penghargaan
 - Hadiah Pembinaan sebesar Rp. 1.000.000,-
- 4) Berprestasi Peringkat 4-5 :
 - Piagam Penghargaan
 - Hadiah Pembinaan sebesar Rp. 500.000,-

c. Tendik Berprestasi:

- 2) Berprestasi Peringkat 1 :
 - Piagam penghargaan
 - Hadiah pembinaan sebesar Rp. 3.000.000,-
- 3) Berprestasi Peringkat 2 :
 - Piagam Penghargaan
 - Hadiah Pembinaan sebesar Rp. 2.000.000,-
- 4) Berprestasi Peringkat 3 :
 - Piagam Penghargaan
 - Hadiah Pembinaan sebesar Rp. 1.000.000,-
- 5) Berprestasi Peringkat 4-5 :
 - Piagam Penghargaan
 - Hadiah Pembinaan sebesar Rp. 500.000,-

BAB 4 PENUTUP

Dengan telah diterbitkannya buku pedoman pemilihan dosen, ketua Program studi, dan tenaga kependidikan berprestasi ini, maka seluruh Civitas Akademika UMN Al-Washliyah dan panitia penyelenggara wajib menjadikannya sebagai pedoman.

Hal-hal lain yang belum di atur dalam buku pedoman ini sehubungan dengan penyelenggaraan pemilihan dosen, ketua program studi dan tenaga kependidikan berprestasi di lingkungan UMN Al-Washliyah akan di atur kemudian.

Demikian kami sampaikan, atas partisipasi semua pihak kami ucapkan terima kasih.

Rektor,

Dr. Firmansyah, M.Si

LAMPIRAN

1. Format Makalah Dosen

Uraian karya ilmiah/karya seni/Karya lain yang diunggulkan ditulis maksimal dalam 5 halaman (tidak termasuk Cover, abstrak dan Daftar Pustaka) yang berisi:

Cover
Abstrak
1. Latar belakang
2. Metode Karya yang diunggulkan
3. Prestasi karya yang diunggulkan
4. Kebermanfaatan
5. Diseminasi
6. Pengakuan dari pihak terkait
Daftar Pustaka

2. Format Laporan Best Praktis Kaprodi

Cover
Lembar Persetujuan Dekan
Kata Pengantar
Daftar Isi
Daftar Tabel
Daftar Gambar
Bab 1 Pendahuluan
 1.1 Latar Belakang Kegiatan
 1.2 Manfaat
Bab 2 Pelaksanaan Kegiatan
 1.1 Tujuan Kegiatan
 1.2 Kondisi dan Tantangan
 1.3 Kegiatan yang dilaksanakan
 1.4 Output yang diharapkan
Bab 3 Hasil Kegiatan, Temuan dan Strategi Solusi
 1.1 Hasil Kegiatan
 1.2 Temuan Lapangan
 1.3 Solusi dan Strategi Penanganan

3. Format Makalah Karya Inovasi Tendik

Cover
Lembar Pengesahan Atasan Langsung
Bab 1. Latar Belakang Masalah
Bab 2. Inovasi Karya kreatif
Bab 3. Implementasi & Kebermanfaatan
Bab 4. Penutup
Lampiran Bukti karya

4. Profil Data Diri

FORMULIR DATA DIRI

A. Data Diri

1	Nama Lengkap	
2	NIP/NIK	
3	Judul Karya Inovasi	
4	Pangkat dan Golongan	
5	Tanggal Lahir	
6	Tempat Lahir	
7	Jenis Kelamin	Laki-Laki/Perempuan
8	Agama	
9	Unit kerja:	
	a. Jabatan saat Ini	
	b. TMT	
10	Pendidikan Terakhir	
11	Alamat Rumah	
12	No. Telephon/HP	
13	E-Mail	

B. Riwayat Pendidikan dan Pelatihan

No	Jenis Pendidikan/Pelatihan/Kursus	Institusi	Tahun
1			
2			
3			
dst			

C. Riwayat Pekerjaan

No	Jabatan	Unit kerja	Tahun
1			
2			
3			
dst			

D. Penghargaan yang pernah diperoleh

No	Jenis Penghargaan	Institusi	Tahun
1			
2			
3			
dst			

